



PREZES AGENCJI OCENY TECHNOLOGII MEDYCZYNYCH OGŁASZA NABÓR NA STANOWISKO

Głównego specjalisty w Biurze Kadr

w Warszawie

AOTMiT/39/BK/22

LICZBA ETATÓW: 1

CO ROBIMY:

- Jesteśmy jednostką opiniodawczo-doradczą dla Ministra Zdrowia. Naszą rolą jest wspomaganie Ministra Zdrowia w podejmowaniu decyzji dotyczących finansowania świadczeń lekowych i nielekowych w systemie ochrony zdrowia oraz taryfikacji świadczeń opieki zdrowotnej.
- W tym celu wykorzystujemy ocenę technologii medycznych, HTA (Health Technology Assessment) oraz pracujemy zgodnie z zasadami EBM (Evidence Based Medicine), czyli medycyny opartej wyłącznie na dowodach naukowych.

OSOBA NA TYM STANOWISKU:

- tworzy oraz wdraża procesy i projekty realizowane przez Biuro Kadr, m. in., opisu stanowisk, ocen okresowych;
- buduje wewnętrzną komunikację w instytucji;
- zarządza zmianą w organizacji;
- bierze udział w procesie rekrutacji pracowników;
- wspiera Dyrektorów komórek organizacyjnych przy zastosowaniu narzędzi HR w zarządzaniu zespołami oraz rozwiązywaniu problemów personalnych;
- tworzy plany rozwoju pracowników, ścieżek kariery, zarządzanie talentami, wynagradzania pracowników oraz potrzebami szkoleniowymi;
- prowadzi dokumentację pracowniczą zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy.

DOŁĄCZ DO NAS JEŻELI:

- posiadasz wykształcenie wyższe;
- znasz prawo pracy i zagadnienia z zakresu ochrony danych osobowych,
- znasz zagadnienia związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz procesów HR,
- posiadasz umiejętność proponowania i wdrażania nowych rozwiązań.

DODATKOWO DOCENIAMY:

- doświadczenie we wdrażaniu wewnętrznych aktów prawnych (regulaminów, procedur, zarządzeń) w zakresie prowadzonych projektów,

- znajomość bieżących trendów w obszarze HR oraz umiejętność wdrażania ich w praktyce,
- umiejętność tworzenia strategii i znajomość źródeł pozyskiwania nowych kandydatów,
- biegła obsługa pakietu Microsoft Office,
- znajomość programu Optima lub R2 płatnik,
- umiejętność pracy w zespole,
- bardzo dobra organizacja pracy.

OFERUJEMY:

- pracę w zgranym zespole,
- szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne,
- zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę.
- pakiet benefitów pozapłacowych (m.in. karta Multisport, ubezpieczenie grupowe, świadczenia socjalne).

WYMAGANE DOKUMENTY:

- **oświadczenie** dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie do pobrania na stronie <http://www.aotm.gov.pl>, w zakładce praca,
- **CV** wraz z klauzulą: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy, dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacyjnego przez AOTMiT zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozp. o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1)”,
- kopie dokumentów potwierdzających **wykształcenie**,
- kopie dokumentów potwierdzających **doświadczenie zawodowe i staż pracy** w przypadku aplikacji na stanowisko Głównego specjalisty (5 lat) (np.: świadectwa pracy, zaświadczenie o zatrudnieniu, a także okresy aktywności zawodowej wynikające z umów, do których stosuje się przepisy o zleceniu i innych umów cywilnoprawnych oraz o wykonywaniu działalności gospodarczej).
- opcjonalnie – zgoda na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez AOTMiT znajdująca się w zakładce PRACA.

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie dokumentów w terminie do dnia **05.05.2022** roku:
na adres mailowy: **rekrutacja@aotm.gov.pl**, z dopiskiem w temacie maila „oferta pracy AOTMiT/39/BK/22”,

- lub pocztą na adres:

Agencja Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji

ul. Przeskok 2,

00-032 Warszawa

z dopiskiem na kopercie: „oferta pracy AOTMiT/39/BK/22”

Wszelkie zapytania dotyczące oferty pracy prosimy kierować pod numer telefonu: 22 101 47 03 lub 604-959-400.

Inne informacje.

•Oferty otrzymane po terminie nie będą rozpatrywane (liczy się data wpływu do Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji).

•Oferty osób, które nie zostały wybrane na dane stanowisko w procesie rekrutacji, zostaną komisyjnie zniszczone.

•Kandydaci, którzy spełnią wymagania formalne, zostaną powiadomieni o terminie rozmowy kwalifikacyjnej.